

2014 год	Январь	Февраль	Март	I квартал	Апрель	Май	Июнь	II квартал	1-е полугодие	Июль	Август	Сентябрь	III квартал	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	IV квартал	2-е полугодие	2014 год
Количество дней																			
Календарные дни	31	28	31	90	30	31	30	91	181	31	31	30	92	31	30	31	92	184	365
Рабочие дни	17	20	20	57	22	19	19	60	117	23	21	22	66	23	18	23	64	130	247
Выходные и праздничные дни	14	8	11	33	8	12	11	31	64	8	10	8	26	8	12	8	28	54	118

## Рабочее время (в часах)

при 40-часовой рабочей неделе	136	160	159	455	175	151	151	477	932	184	168	176	528	184	144	183	511	1 039	1 971
при 36-часовой рабочей неделе	122,4	144	143	409,4	157,4	135,8	135,8	429	838,4	165,6	151,2	158,4	475,2	165,6	129,6	164,6	459,8	935	1 773,4
при 24-часовой рабочей неделе	81,6	96	95	272,6	104,6	90,2	90,2	285	557,6	110,4	100,8	105,6	316,8	110,4	86,4	109,4	306,2	623	1 180,6

## КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2014 год

В производственном календаре приведена норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2014 год в целом при 40-, 36- и 24-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Согласно статье 112 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) (в редакции Федерального закона от 23 апреля 2012 года № 35-ФЗ)<sup>1</sup> нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 18, ст. 2127; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2012, № 5.

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Международный женский день;
- 1 мая – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

ТК РФ установлено, что при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключение составляют выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями января. Изменениями, внесенными в ст. 112 ТК РФ Федеральным законом от 23.04.2012 № 35-ФЗ, предусматривается, что Правительство Российской Федерации вправе переносить два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими январскими праздничными днями, на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой ст. 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни Правительством Российской Федерации. При этом четко регламентирован порядок переноса выходных дней. Установлено, что нормативный правовой акт Правительства Российской Федерации о переносе выходных дней на другие дни в очередном календарном году подлежит официальному опубликованию не позднее чем за месяц до наступления соответствующего календарного года. Принятие нормативных правовых актов о переносе выходных дней на другие дни в течение календарного года допускается при условии официального опубликования указанных актов не позднее чем за два месяца до календарной даты устанавливаемого выходного дня.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 28.05.2013 № 444 “О переносе выходных дней

в 2014 году”<sup>2</sup> в связи с совпадением праздничных нерабочих дней 4 и 5 января с субботой и воскресеньем, а 23 февраля с воскресеньем, предусмотрен перенос выходных дней с субботы 4 января на пятницу 2 мая, с воскресенья 5 января на пятницу 13 июня и с понедельника 24 февраля на понедельник 3 ноября.

<sup>2</sup> Российская газета, 5 июля 2013 г.; см. также Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2013, № 6, с. 75. – *Прим. ред.*

Таким образом, с учетом переноса выходных дней в 2014 г. период Новогодних каникул работников составит

8 дней – с 1 по 8 января 2014 г. В мае 2014 г. продолжительность отдыха работников, связанная с Праздником Весны и Труда, будет 4 дня – с 1 по 4 мая, а периоды отдыха, связанные с празднованием Дня Победы, составят 3 дня – с 9 по 11 мая, а Дня народного единства – 4 дня (с 1 по 4 ноября). При этом будет соблюдена норма ст. 110 ТК РФ, согласно которой продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не должна быть менее 42 часов.

Федеральным законом от 22 июля 2008 г. № 157-ФЗ статья 91 ТК РФ была дополнена частью третьей следующего содержания:

“Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.”<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30 (ч. 1), ст. 3613.

В настоящее время действует Порядок исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н<sup>2</sup>.

<sup>2</sup> Приказ Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 г. № 588н “Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю” (Бюллетень трудового и социального законодательства РФ, 2009, № 10).

В соответствии с этим Порядком данная норма исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены), например, при 40-часовой рабочей неделе – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа; при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2014 году такими предпраздничными рабочими днями являются 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня и 31 декабря.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

Например, в январе 2014 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в этом месяце составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 136 часов  
(8 час. x 17 дней);

при 36-часовой рабочей неделе – 122,4 часа  
(7,2 час. x 17 дней);

при 24-часовой рабочей неделе – 81,6 часа  
(4,8 час. x 17 дней).

В 2014 г. при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 5 сокращенных на один час рабочих дней, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2014 г. составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 971 час  
(8 час. x 247 дней - 5 часов);

при 36-часовой рабочей неделе – 1 773,4 часа  
(7,2 час. x 247 дней - 5 часов);

при 24-часовой рабочей неделе – 1 180,6 часа  
(4,8 час. x 247 дней - 5 часов).

Производственный календарь на 2014 год и комментарий к нему  
разработаны Советником Российской Федерации 1 класса  
Л.РЕВИЗОРОВОЙ